

PIANO DEGLI OBIETTIVI DI RESPONSABILITA' SOCIALE

					aggiornato al:	30/10/09				
Aspetto	Obiettivo	Attività	Resp.	Scadenza	Indicatori	Consuntivo 2007	Consuntivo 2008	Consuntivo al 30/10/09	Target 2009	Target 2010
Lavoro Minorile	Recupero bambini	Sostegno	DIR	29/08/2008	n° di piani di recupero / n° richieste di lavoro di minori	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
Lavoro obbligato	Grado di soddisfazione dei dipendenti	Rilevare periodicamente (1 volta l'anno) il grado di soddisfazione dei dipendenti	DIR	29/08/2008	Grado di soddisfazione dipendenti (Aspetto: lavoro obbligato)	69%	76%		80%	78%
Salute e sicurezza	Ridurre a zero gli infortuni sul lavoro	Pianificare incontri formativi e di sensibilizzazione con tutti i dipendenti sulla sicurezza	DIR RSPP	29/08/2008	Numero di infortuni/anno	1	0	1	0	0
				29/08/2008	Ore di assenza per dipendente per infortuni	8	0	3	0	0
				29/08/2008	Ore di assenza complessivi per infortuni	154	0	61	0	0
				29/08/2008	Grado di soddisfazione dipendenti (aspetto: salute e sicurezza)	78%	88%		90%	90%
				29/08/2008	% di dipendenti infortunati sul totale dipendenti	5,3%	0,0%	0,1%	0%	0%
				29/08/2008	Numero di reclami fondati dei dipendenti	4	0	0	2	2
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	Miglioramento del clima aziendale Grado di soddisfazione dei dipendenti	Rilevare periodicamente (1 volta l'anno) il grado di soddisfazione dei dipendenti	DIR	29/08/2008	Grado di soddisfazione dipendenti (aspetto: libertà di associazione)	75,0%	84,0%		85%	86%

PIANO DEGLI OBIETTIVI DI RESPONSABILITA' SOCIALE

					aggiornato al:	30/10/09				
Aspetto	Obiettivo	Attività	Resp.	Scadenza	Indicatori	Consuntivo 2007	Consuntivo 2008	Consuntivo al 30/10/09	Target 2009	Target 2010
Discriminazione	Miglioramento del clima aziendale Grado di soddisfazione dei dipendenti	Rilevare periodicamente (1 volta l'anno) il grado di soddisfazione dei dipendenti	DIR	29/08/2008	Grado di soddisfazione dipendenti (Aspetto: discriminazione)	74,3%	77,1%		80%	79%
		Istituzione del "punto di ascolto dei dipendenti co box per la raccolta dei reclami e suggerimenti		29/08/2008	Numero di reclami/suggerimenti fondati dei dipendenti	0	0	0	0	0
Pratiche disciplinari	Ridurre i provvedimenti disciplinari	Accrescere il senso di responsabilità e il grado di coinvolgimento dei dipendenti attraverso l'attivazione di momenti di incontro volti al miglioramento dei canali comunicativi tra azienda e dipendenti. Predisposizione di un regolamento interno condiviso	DIR	29/08/2008	Numero di dipendenti sottoposti a provvedimenti disciplinari	0	0	0	0	0
				29/08/2008	Numero di incontri tra azienda e dipendenti	2	2	2	3	2
				29/08/2008	Numero di reclami/suggerimenti fondati dei dipendenti	0	0	0	0	0
Fornitori	Parco fornitori attualmente in uso tutti omologati secondo i requisiti SA8000	Determinazione del livello di assunzione di responsabilità sociale secondo i requisiti SA8000 da parte dei fornitori attraverso l'invio del questionario e la sottoscrizione all'impegno di rispettare la nostra dichiarazione di principi	RSA	29/08/2008	Numero di fornitori in albo/Numero di fornitori conformi ai requisiti	25%	64%	78%	75%	80%

Approvato da DIR: **G.Raugei**